

(ร่าง)

ธรรมนูญมหาวิทยาลัยสารกันธ์

พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อปฏิบัติตามมาตรา ๗ ๘ ๑๘ ๒๒ ๔๖ และ มาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสารกันธ์ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๕๖ เมื่อวันที่ เดือน ๒๕๕๖ จึงตราธรรมนูญฉบับนี้ขึ้น

มาตรา ๑ ธรรมนูญนี้ เรียกว่า ธรรมนูญมหาวิทยาลัย รสารกันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เรียกชื่อ เป็นภาษาอังกฤษว่า “The Constitution of Sarakan University 2013”

มาตรา ๒ ในธรรมนูญนี้

“พระราชบัญญัติ” หมายความว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสารกันธ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสารกันธ์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยสารกันธ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสารกันธ์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสารกันธ์

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสารกันธ์

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการ มหาวิทยาลัยสารกันธ์

“แผน รกอ.” หมายความว่า ระบบการศึกษา มหาวิทยาลัยสารกันธ์ ที่สภา
มหาวิทยาลัยอนุมัติในการประชุมครั้งที่ ... เมื่อวันที่ ... ธันวาคม
๒๕... ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยที่ .. /๒๕.. ลงวันที่ ...

มาตรา ๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามธรรมนูญฉบับนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

มาตรา ๔ ชื่อมหาวิทยาลัย คือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสารกันธ์

มาตรา ๕ สถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ ณ

มาตรา ๖ อุดมการณ์มหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยกำหนดปรัชญา ปณิธาน และวิสัยทัศน์ เพื่อเป็นแนวทางการบริหารและการจัดการ โดยจัดทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัย

มาตรา ๗ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติแล้ว ให้มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพิ่มเติมดังนี้

- 1) เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาพัฒนาศักยภาพทางจิตใจ ทางกาย และวิญญาณอย่างมีศักดิ์ศรีในบรรยากาศแห่งความสุข มั่นคง และมีระเบียบวินัย
- 2) เพื่อให้การศึกษาในบรรยากาศของการยอมรับคุณค่าแห่งพระพุทธศาสนา พร้อมกับตระหนักและนับถือศาสนาและลัทธิความเชื่ออื่น
- 3) เพื่อพัฒนาหลักสูตรพลวัตรที่สนับสนุนความเป็นเลิศทางวิชาการในการสอนทักษะชีวิต ทักษะความเป็นผู้นำ ทักษะการแก้ปัญหา ทักษะการประกอบกิจการ และการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง เพื่อให้นักศึกษาสามารถพัฒนาศักยภาพของตนอย่างเต็มที่
- 4) เพื่อจัดหาสื่อการสอน และสิ่งอำนวยความสะดวกทางวิชาการ ทางกีฬาและหอพักอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาชีวิตที่เต็มเปี่ยมในการดำรงชีวิตสำหรับนักศึกษา ครอบครัว และชุมชน
- 5) เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเจริญเติบโตทางภาษา ทางกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ให้ตอบสนองความต้องการของนักศึกษาทั้งในและนอกชุมชน
- 6) เพื่อดึงดูดและรักษาคณาจารย์อาจารย์ นักวิชาการและวิทยากรในท้องถิ่นที่มีความรู้ความสามารถ ให้มาทำงานกับมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องด้วยการจัดบรรยากาศการทำงานที่ดีและส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพ
- 7) เพื่อกระตุ้นการสื่อสารอย่างเปิดใจและปฏิสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับผู้ปกครอง
- 8) เพื่อสร้างความมั่นใจและกระตุ้นความรับผิดชอบของชุมชนในการสนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนามหาวิทยาลัย
- 9) เพื่อผูกเรือข่ายศิษย์เก่า ให้มีความสนใจที่จะสนับสนุนทรัพยากร มีความภักดี และกตัญญูต่อมหาวิทยาลัย
- 10) เพื่อสร้างความมั่นคงและยกระดับมาตรฐานความเป็นเลิศด้านการศึกษา
- 11) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน
- 12) เพื่อจัดหา ระดม ทุนและทรัพยากรในการบริหารวิชาการ กีฬา สุขภาพ พละนารมย์ และกิจกรรมเสริมหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๘ การจัดบริบท เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยพึงจัดบริบทดังนี้

- ๑) เตรียมสภาพแวดล้อมทางกายภาพ จิตภาพ และสังคมภาพ ให้เหมาะสมกับการเป็นสถานศึกษาที่จะอบรมบ่มนิสัยให้นักศึกษาเป็นคนไทยทั้งใจ กาย และวิถีชีวิต
- ๒) พัฒนาอาคาร สถานที่ โครงสร้างพื้นฐาน สถานประกอบการ สำหรับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
- ๓) เป็นเวทีจำลองสังคมให้นักศึกษาฝึกฝนทักษะชีวิตเพื่อการดำเนินตนให้รู้เท่าทันโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ให้มีทักษะการประกอบวิชาชีพชั้นสูง มีความรู้ ประสิทธิภาพ และทักษะความชำนาญ
- ๔) จัดบรรยากาศการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานและการดำเนินชีวิตครอบครัว การงาน และมีประสบการณ์ในการประกอบสัมมาอาชีพเพื่อความเจริญรุ่งเรืองของตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

มาตรา ๙ มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาระบบการศึกษาของมหาวิทยาลัย “แผนมรกอ.” เพื่อกำหนดองค์ประกอบ ขั้นตอนดำเนินการที่จะประกันคุณภาพการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการศึกษาชาติซึ่งเป็นระบบการศึกษาชาติ

ให้ “แผนมรกอ.” ครอบคลุมองค์ประกอบที่อิงระบบ ด้วยการกำหนดองค์ประกอบด้านบริบท ปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลลัพธ์ และผลย้อนกลับ เพื่อประกันการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เป็นสากลและตามมาตรฐานโลก

มาตรา ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยพัฒนาแผนแม่บททางวิชาการ เป็นแผนหลักในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยทุกด้าน ในการสนองตอบการพัฒนาคุณภาพวิชาการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับระบบการศึกษา “แผน รกอ.” ตามกรอบเวลาโดยเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและประกาศใช้

ให้แผนแม่บทวิชาการกำหนดทิศทางและแนวทางยุทธศาสตร์ให้บรรลุปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของมหาลัย ด้วยบูรณาการแผนงานที่มีอยู่แล้วในระดับมหาวิทยาลัย คณะวิชา วิทยาลัย สถาบัน ภาควิชา และสาขาวิชาต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางกำกับการวางแผน โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีของ มหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๑ ให้แผนแม่บทวิชาการ ประกอบด้วย อย่างน้อย 11 องค์ประกอบคือ (1) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (2) เอกลักษณ์ของสถาบันและอัตลักษณ์บัณฑิต (3) อุดมการณ์ (ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และพันธกิจ) (4) การวิเคราะห์บริบท หน่วยงาน และชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัย (5) พัฒนาการของ

มหาวิทยาลัย (6) เป้าหมาย/ประเด็นการพัฒนาวิชาการ ยุทธศาสตร์ มาตรการ ตัวบ่งชี้ (7) แผนรับนักศึกษา
 กลุ่มนักศึกษาเป้าหมายในด้านขอบเขตความครอบคลุมและจำนวน (8) แผนพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร
 (9) การเปิด คณะวิชา หลักสูตร สาขาวิชา (10) การขยายโครงสร้างพื้นฐาน เครื่องมือ อุปกรณ์ (11)
 พระราชบัญญัติ กฎ ระเบียบรองรับที่จำเป็นต่อการพัฒนาวิชาการ และประเด็นอื่นที่สอดคล้องกับพัฒนาการ
 สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และวิทยาการที่เปลี่ยนแปลงไป

หมวดที่ ๒

การบริหารและการจัดการ

มาตรา ๑๒ ให้การบริหารมหาวิทยาลัยอยู่ในการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย ส่วนการจัดการอยู่
 ในความรับผิดชอบของอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการในดำเนินการกิจการของ
 มหาวิทยาลัยให้เป็น ไปปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ ตามแผนแม่บททางวิชาการ
 แผนแม่บทการบริหาร แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติ และมีหน้าที่เพิ่มเติมที่
 ไม่ขัดแย้งกับหน้าที่ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติ ดังนี้

- ๑) พิจารณานุมัติธรรมนูญ มหาวิทยาลัย และการปรับปรุงธรรมนูญ มหาวิทยาลัย
- ๒) พิจารณานุมัติระบบการศึกษา แผนรทอ. และปรับปรุงระบบการศึกษา แผนรทอ.
- ๓) พิจารณานุมัติแผนแม่บทวิชาการ แผนแม่บทบริหารจัดการ แผนยุทธศาสตร์ และ
 แผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย
- ๔) พิจารณาคณสมบัตินี้ และกำหนดวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา
 มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอรายชื่อ โปรดเกล้าแต่งตั้ง
- ๕) พิจารณากำหนดคณสมบัตินี้ และวิธีการสรรหาอธิการบดี เพื่อเสนอโปรดเกล้าแต่งตั้ง
- ๖) พิจารณาคณสมบัตินี้ และกำหนดวิธีการสรรหา และแต่งตั้งรองอธิการบดี และคณบดี
- ๗) พิจารณาให้ความเห็นชอบวัฒนธรรมองค์กรของ มหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๔ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้พระราชบัญญัติแล้ว สภามหาวิทยาลัย อาจกำหนด
 องค์กรประกอบเพิ่มเติม แต่ไม่มีสิทธิลงคะแนนเสียงในกิจการที่พระราชบัญญัติกำหนด ประกอบด้วย .ตัวแทน
 ... มีจำนวนไม่เกิน คน

มาตรา ๑๕ ให้มีคณะกรรมการอำนวยการ(Executive Board) เพื่อดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยในด้านการบริหารและการจัดการ งานธุรการ งานสารบรรณ งานพัสดุ การประชาสัมพันธ์ และการประกันคุณภาพให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๑๖ ให้คณะกรรมการอำนวยการประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธาน รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และตัวแทนคณาจารย์ คณะวิชา สถาบัน สำนัก และวิทยาลัยละ ๑ คน และผู้อำนวยการกองกลาง เป็นเลขานุการ เจ้าหน้าที่บริหาร ๑ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

อธิการบดีอาจแต่งตั้งรองอธิการบดี ๑ คนเป็นรองประธาน

ให้คณะกรรมการอำนวยการมีอายุดำรงตำแหน่ง ๓ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกต่อเนื่องกัน ไม่เกินสามสมัย

มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการอำนวยการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอและกำหนดนโยบาย กำหนดทิศทาง และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

(๒) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบอัครคณบดีบัณฑิต เอกอัครคณบดีมหาวิทยาลัย และอุดมการณ์มหาวิทยาลัยที่ครอบคลุม ปรัชญาองค์กร ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และให้ความเห็นชอบเป้าหมาย นโยบาย มาตรการ กลยุทธ์ และตัวบ่งชี้ โดยจัดทำในรูปแบบแม่บททางวิชาการ แผนแม่บททางบริหาร แผนแม่บทการวิจัย แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย

(๓) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบการปรับปรุงและประกาศใช้ระบบการศึกษา แผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ทุกห้าปี หรือเมื่อมีเหตุอันควรเปลี่ยนแปลงระบบการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยตามการเปลี่ยนแปลงด้านวิทยาการ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(๔) กำกับดูแลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามแม่บททางวิชาการ แผนแม่บททางบริหาร แผนแม่บทการวิจัย แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

(๕) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติและประกาศใช้ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๖) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติการจัดตั้ง ปรับปรุง แบ่ง ยุบรวม และเลิกหน่วยงาน กลุ่มสาระ และหน่วยงานบริการสังคม หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๗) พิจารณา ถิ่นครอง เสนอแนะสภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งและถอดถอนวิทยฐานะคณาจารย์ และสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัย

(๘) เสนอแนะการแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้บริหารต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) พิจารณากำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังในสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปเพื่อความก้าวหน้าในวิชาการและวิชาชีพของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติจาก สภามหาวิทยาลัย และหน่วยเหนือ

(๑๐) เสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและเพิกถอนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา

(๑๑) พิจารณาและเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติงบประมาณรายรับและรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(๑๒) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๘ อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและนโยบายของ มหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๙ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติ อธิการบดี มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) เสนอแม่บททางวิชาการ แผนแม่บททางบริหาร แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการอำนวยการเพื่อขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

(๓) เสนองบประมาณรายได้และรายจ่ายต่อคณะกรรมการอำนวยการเพื่อขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

(๔) บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๕) เสนอคณะกรรมการอำนวยการพิจารณาในการจัดตั้ง ปรับปรุง แบ่ง ยุบรวม และเลิกหน่วยงาน กลุ่มสาระ และหน่วยงานบริการสังคม หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นเพื่อขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งและถอดถอน ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้าหน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) เป็นประธานคณะกรรมการหรือกรรมการของสภามหาวิทยาลัยในกิจกรรมชุมชนตามโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐและเอกชน

(๕) บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๑๐) ปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานของมหาวิทยาลัย

(๑๑) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

(๑๒) ดำเนินกิจกรรมวิสาหกิจเพื่อหารายได้ด้วยการลงทุน การรับบริจาค และดำเนินกิจกรรมวิสาหกิจอื่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๑๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย รายงานผลการดำเนินงานจากผู้ตรวจสอบคุณภาพภายในและการประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.) ต่อคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการ เพื่อประกาศให้สาธารณชนทราบ

มาตรา ๒๐ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารเป็นผู้รักษาการแทน หากอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

มาตรา ๒๑ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการมหาวิทยาลัย (Provost) หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น เพื่อดูแลการบริหารและการจัดการมหาวิทยาลัย และรักษาการแทนอธิการบดี เพื่อให้การดำเนินงานมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามอุดมการณ์มหาวิทยาลัย

หน้าที่ของเลขาธิการมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่อธิการบดีมอบหมาย

หมวดที่ ๓

การบริหารวิชาการ

มาตรา ๒๓ ให้การบริหารวิชาการครอบคลุมการพัฒนาและการใช้หลักสูตร การพัฒนาระบบการเรียนการสอน การจัดการเรียนการสอน การผลิตสื่อการเรียนการสอน การจัดสภาพแวดล้อมการเรียนการสอนในห้องเรียน ห้องปฏิบัติและสถานฝึกประสบการณ์ การวิจัย การจัดสภาพแวดล้อมห้องเรียนและห้องปฏิบัติการ และการประเมิน

มาตรา ๒๔ ให้ “สภาวิชาการ” เพื่อกำกับดูแลการพัฒนาและการใช้หลักสูตร การพัฒนาระบบการเรียนการสอน การจัดการเรียนการสอน การผลิตสื่อการเรียนการสอน การจัดสภาพแวดล้อมห้องเรียน และห้องปฏิบัติการ การวิจัย การแต่งแบบเรียนและตำรา และการประเมินให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรา ๒๕ นอกเหนือที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ สภาวิชาการอาจกำหนดองค์ประกอบอื่น ไม่เกิน 5 คน แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงกิจการใดที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ

มาตรา ๒๖ นอกเหนือที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ ให้สภาวิชาการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาระบบการศึกษามหาวิทยาลัยสารขันธ์ แผนกลยุทธ์ และเสนอคณะกรรมการอำนวยการพิจารณา ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและประกาศใช้

(๒) พัฒนาแผนแม่บททางวิชาการ (Academic Master Plan-AMP) เพื่อเสนอคณะกรรมการอำนวยการพิจารณาก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการสอนของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับระบบการศึกษาระบบการศึกษาของมหาวิทยาลัยและแผนแม่บททางวิชาการ

(๔) ส่งเสริมและพัฒนาแผนแม่บทการวิจัยเพื่อเป็นแนวทางการวิจัยของคณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา

(๕) ส่งเสริมวิชาการวิชาชีพ การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม ให้เป็นไปตามระบบการศึกษา

(๖) พิจารณาและเสนอคณะกรรมการอำนวยการในการเข้าร่วม หรือยกเลิกการเข้าร่วมในการจัดการศึกษากับมหาวิทยาลัยอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ

(๗) พิจารณาให้ความเห็นต่อคณะกรรมการอำนวยการและสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์เข้าสู่วิถฐานะต่างๆ

(๘) ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งและถอดถอนอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย

(๙) พิจารณาให้ความเห็นต่อคณะกรรมการอำนวยการและสภามหาวิทยาลัยในเรื่องเกี่ยวกับวิชาการวิชาชีพ และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๑๐) เสนอข้อบังคับ ระเบียบ กฎ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิชาการต่อคณะกรรมการอำนวยการและหรือสภามหาวิทยาลัย

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๒๗ ให้มหาวิทยาลัยพัฒนาระบบการพัฒนาหลักสูตร ระบบเรียนการสอน ระบบกิจกรรม เสริมหลักสูตร และระบบการประเมิน เน้นหลักสูตรและการเรียนการสอนแบบอิงสมรรถนะและการสอนแบบอิงประสบการณ์โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติและประกาศใช้

มาตรา ๒๘ ให้มหาวิทยาลัยพัฒนาแผนแม่บททางวิชาการ (Academic Master Plan-AMP) เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานวิชาการของมหาวิทยาลัยให้ขึ้นไปตามอุดมการณ์ และวัตถุประสงค์

มาตรา ๒๙ มหาวิทยาลัยพึงสนับสนุนให้คณาจารย์พัฒนาระบบการเรียนการสอนเป็นของตนเองผ่านกระบวนการวิจัยเชิงวิจัยและพัฒนา โดยจัดทำเป็นระบบการสอนเฉพาะกลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือกลุ่มวิชา หรืออาจพัฒนาระบบการสอนร่วมเพื่อให้ใช้ร่วมกันได้ตั้งแต่สองกลุ่มสาระการเรียนรู้ขึ้นไป โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อความชอบและประกาศใช้

มาตรา ๓๐ มหาวิทยาลัยพึงสนับสนุนให้ผู้บริหารคณาจารย์ และสายสนับสนุนสร้างผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามบันไดวิชาชีพที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนดไว้

มหาวิทยาลัยกำหนดให้บุคลากรทำข้อตกลงความเข้าใจในการปฏิบัติงานในการสร้างผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา

มาตรา ๓๑ มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน (Instructional Management System-IMS) เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผนการเรียนการสอน การจัดองค์การการเรียนการสอน การแบ่งกลุ่มและมอบหมายงานนักศึกษา การกำกับดูแลและควบคุมห้องเรียน การสื่อสารประสานงานและการทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกห้องเรียน/มหาวิทยาลัย การจัดหาและจัดสรรทรัพยากรการเรียนการสอน การรายงานความก้าวหน้าและรายงานผลการเรียนการสอน และการติดตามประเมินผลการเรียนการสอน โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติและประกาศใช้

มาตรา ๓๒ มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาและส่งเสริมการผลิตสื่อการสอนสื่อประสมในรูปแบบชุดการสอนที่ผสมผสานสื่อพื้นฐาน สื่อสารมวลชน สื่ออิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม และสื่อพื้นบ้าน โดยเน้นการผลิตในรูปแบบชุดการเรียนการสอนที่ผ่านการทดสอบประสิทธิภาพ

มาตรา ๓๓ มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาระบบการจัดสภาพแวดล้อมการเรียนการสอน ในห้องเรียนและในห้องปฏิบัติการ ให้เป็นแหล่งพัฒนาความรู้ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพทั้งสภาพแวดล้อมจริงและสภาพแวดล้อมเสมือนจริง สภาพแวดล้อมกายภาพ จิตภาพและสภาพแวดล้อมทางสังคม โดยมุ่งไปสู่การจัดการศึกษากว้างขวาง (**Ubiquitous Education**) ที่แพร่กระจายความรู้ไปทุกแห่งหนตลอดเวลา

มาตรา ๓๔ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมการวิจัยการบริหารและจัดการ การวิจัยการเรียนการสอน การวิจัยเพื่อวิจัยและพัฒนา การวิจัยคุณภาพ โดยเน้นการวิจัยแบบผสมผสานทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ด้วยวิธีการทั้งในกรอบและนอกกรอบการวิจัยสายหลัก เพื่อพัฒนานวัตกรรมการวิจัยให้กว้างขวางขึ้น

มาตรา ๓๕ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและพัฒนาระบบการแต่งแบบเรียนและตำราสำหรับถ่ายทอดและเผยแพร่ทั้งเนื้อหาสาระระดับสากล ระดับชาติ และเนื้อหาสาระท้องถิ่น เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรการศึกษามีทักษะความชำนาญในการพัฒนาแบบเรียนและตำราทั้งบนสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

มาตรา ๓๖ มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิชาการในด้านวิทยบริการ ห้องสมุด ศูนย์ความรู้ ทั้งแบบเผชิญหน้าและห้องสมุด อิเล็กทรอนิกส์ และการจัดตั้งเครือข่ายเพื่อการเรียนการสอน ภาควิชาที่ให้ผู้เรียนสามารถศึกษาหาความรู้ได้ทุกแห่งหนตลอดเวลา โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติและประกาศใช้

มาตรา ๓๗ มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาระบบการประเมินและติดตามการทำงานด้านวิชาการและการวิจัยของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานเป็นส่วนหนึ่งของระบบประกันคุณภาพ โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและประกาศใช้

หมวดที่ ๔

การบริหารบุคลากร

มาตรา ๓๘ ให้การบริหารบุคลากรครอบคลุมการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การบำเหน็จความดีความชอบ สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การพิจารณาโทษทางวินัย และการประเมินการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย

บุคลากรมหาวิทยาลัยประกอบด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสนับสนุน

มาตรา ๓๙ ให้มี “คณะกรรมการบริหารงานบุคลากร” เพื่อกำกับ ควบคุม ดูแลการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง พัฒนา เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ บำเหน็จความดีความชอบหรือกำหนดบทลงโทษและพิจารณาลงโทษบุคลากร

มาตรา ๔๐ ให้คณะกรรมการบริหารบุคลากรไปประกอบด้วย อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่มอบหมาย เป็นประธาน หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคลากรคณาจารย์ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ และกรรมการมหาวิทยาลัย เป็น กรรมการที่ปรึกษา

ให้คณะกรรมการบริหารบุคลากรมีอายุดำรงตำแหน่ง ๓ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกต่อเนื่องกัน ไม่เกินสามสมัย

มาตรา ๔๑ ให้คณะกรรมการบริหารบุคลากร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1) พิจารณาระบบบริหารบุคลากรที่เกี่ยวกับกำกับ ควบคุม ดูแลการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง พัฒนา เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง สวัสดิการ ประโยชน์ตอบแทน บำเหน็จความดีความชอบหรือกำหนดบทลงโทษ และลงโทษบุคลากร เสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบและประกาศใช้

2) พิจารณาลักษณะงาน (Job Description) ของผู้บริหาร คณาจารย์ และสายสนับสนุน พร้อมทั้ง

เกณฑ์ มาตรฐาน และตัวบ่งชี้ความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามภารกิจและงานเสนอคณะกรรมการอำนวยการ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบและประกาศใช้

3) พิจารณาระบบสวัสดิการ ประโยชน์ตอบแทน การเสนอรับเครื่องราชอิสราภรณ์ และการพัฒนาบุคลากร เสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบและประกาศใช้

4) กำกับดูแลการบริหารกองทุนพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรผู้บริหารคณาจารย์ และสายสนับสนุน เพื่อจัดสรรเป็นเงินอุดหนุน งานริเริ่มสร้างสรรค์ ผลงานดีเด่น และเป็นรางวัลเชิดชูเกียรติ คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบและประกาศใช้

5) แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเกี่ยวกับการบริหารบุคลากร

6) พิจารณาระบบการประเมินและติดตามการทำงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงาน เป็นส่วนหนึ่งของระบบประกันคุณภาพ เสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบ และประกาศใช้

7) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวกับบุคลากรตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๔๒ มหาวิทยาลัยต้องจัดระบบบริหารบุคลากรที่เกี่ยวกับกำกับ ควบคุม ดูแลการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง พัฒนา เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง สวัสดิการ ประโยชน์ตอบแทน บำเหน็จความดีความชอบหรือ กำหนดบทลงโทษและลงโทษบุคลากร โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความชอบและประกาศใช้

มาตรา ๔๓ มหาวิทยาลัยต้องจัดทำลักษณะงานของผู้บริหาร คณาจารย์ และสายสนับสนุน พร้อมทั้ง เกณฑ์มาตรฐาน และตัวบ่งชี้ความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามภารกิจและงาน เพื่อโดยเสนอสภา มหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติและประกาศใช้

มหาวิทยาลัยกำหนดให้บุคลากรทำข้อตกลงความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจและงานที่กำหนดไว้ในลักษณะงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระยะเวลาที่กำหนด

มาตรา ๔๔ มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาระบบสวัสดิการ ประโยชน์ตอบแทน การเสนอรับเครื่องราชอิสราภรณ์ และการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของผู้บริหารคณาจารย์ และสายสนับสนุน เพื่อให้สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรู้และประสบการณ์เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทาง วิทยาการและเทคโนโลยี

มาตรา ๔๕ มหาวิทยาลัยต้องจัดตั้งกองทุนพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรผู้บริหารคณาจารย์ และสายสนับสนุน เพื่อจัดสรรเป็นเงินอุดหนุน งานริเริ่มสร้างสรรค์ ผลงานดีเด่น และเป็นรางวัลเชิดชูเกียรติ คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๔๖ มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาระบบการประเมินและติดตามการทำงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานเป็นส่วนหนึ่งของระบบประกันคุณภาพ โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและประกาศใช้

หมวดที่ ๕

การบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

มาตรา ๔๗ ให้การบริหารทรัพยากร และงบประมาณ ครอบคลุมการบริหารทรัพยากรทุกรูปแบบทั้ง รูปธรรม พัสตุและทรัพย์สินทางปัญญา การบริหารสินทรัพย์และดอกผลจากกิจการวิสาหกิจของ มหาวิทยาลัย และบริหารรายรับ รายจ่าย โดยจัดทำงบประมาณแบบสมดุล

มาตรา ๔๘ ให้มี “คณะกรรมการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ” ทำหน้าที่กำกับ ควบคุม ดูแล ทรัพยากรและจัดทำงบประมาณของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๙ ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ประกอบด้วย อธิการบดี หรือรอง อธิการบดีที่มอบหมาย เป็นประธาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ผู้แทนคณาจารย์เป็น กรรมการ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ และกรรมการในสภามหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นกรรมการที่ปรึกษา

ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรและงบประมาณมีอายุดำรงตำแหน่ง ๓ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งอีก ต่อเนื่องกันไม่เกินสามสมัย

มาตรา ๕๐ ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรและงบประมาณมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) เสนอนโยบาย มาตรการและกลยุทธ์การบริหารและการจัดการทรัพยากรเสนอเสนอ คณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบและประกาศใช้

๒) พิจารณาระบบบริหารทรัพยากรและงบประมาณเพื่อให้ได้และให้มีทรัพยากร เพียงพอสำหรับ ดำเนินงานวิชาการตามแผนแม่บททางวิชาการ โดยเสนอคณะกรรมการอำนวยการและสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ความชอบและประกาศใช้

๓) พิจารณาระบบวิสาหกิจเพื่อหารายได้สำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อ รองรับการจัดตั้งหน่วยงานหารายได้ในรูปแบบต่างๆ ทั้งที่มหาวิทยาลัยดำเนินการเองหรือให้บุคคลภายนอก มาดำเนินการ โดยเก็บผลประโยชน์การค้าเช่าและส่วนแบ่งปันกำไร โดยเสนอคณะกรรมการอำนวยการ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบและประกาศใช้

๔) พิจารณาข้อบังคับว่าด้วยการหารายได้ การบริหารและการจัดการหน่วยงานหารายได้ เสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบและประกาศใช้

๕) พิจารณาระบบการประเมินและติดตามการบริหารทรัพยากรและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานเป็นส่วนหนึ่งของระบบประกันคุณภาพ โดยเสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบและประกาศใช้

๖) แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

๗) เสนอแต่งตั้งสภามหาวิทยาลัยต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารและการจัดการการเงินเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๕๑ มหาวิทยาลัยต้องจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรในรูปวิสาหกิจ การบริการวิชาการ และลงทุนเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์และการหาประโยชน์จากดอกผลที่เกิดจากทรัพยากรด้วยการระดมทุนทรัพย์เพิ่มเติมจากงบประมาณแผ่นดิน โดยไม่เพิ่มภาระให้พ่อแม่ผู้ปกครอง

มาตรา ๕๒ มหาวิทยาลัยต้องจัดระบบบริหารทรัพยากรและงบประมาณเพื่อให้ได้และให้มีทรัพยากรเพียงพอสำหรับดำเนินงานวิชาการตามแผนแม่บททางวิชาการ เพื่อความเป็นเลิศตามวัตถุประสงค์ข้อ ๙-๑๒ แห่งมาตรา ๗ โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อความชอบและประกาศใช้

มาตรา ๕๓ ให้มหาวิทยาลัยพัฒนาระบบวิสาหกิจและจัดทำข้อบังคับว่าด้วยการหารายได้สำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย สหกรณ์มหาวิทยาลัย จัดตั้งโรงอาหาร และกิจการร้านค้าภายในมหาวิทยาลัยเพื่อบริการนักศึกษาคณาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครองและสมาชิกในชุมชน โดยอาจดำเนินการเองหรือให้บุคคลภายนอกมาดำเนินการ โดยเก็บผลประโยชน์การค้าเช่าและส่วนแบ่งปันกำไร โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติและประกาศใช้

มาตรา ๕๔ มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาระบบการประเมินและติดตามการบริหารทรัพยากรและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานเป็นส่วนหนึ่งของระบบประกันคุณภาพ โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและประกาศใช้

หมวดที่ ๖

การบริหารกิจการนักศึกษา

มาตรา ๕๕ ให้การบริหารกิจการนักศึกษารอบคลุมการประกาศรับสมัคร การคัดเลือก การรับเป็นนักศึกษา การลงทะเบียน การปกครองนักศึกษา การกำกับดูแลวินัยและความประพฤตินักศึกษา การให้

ทุนการศึกษา การให้รางวัลและเชิดชูเกียรติ การจัดประสบการณ์วิชาชีพ การจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร การมอบหมายงานนักศึกษาเพื่อเสริมทักษะและประสบการณ์ชีวิต และอบรมบ่มนิสัยให้นักศึกษามีคุณธรรม ตั้งแต่ยังเยาว์วัย

มาตรา ๕๖ ให้มี “คณะกรรมการบริหารงานกิจการนักศึกษา” เพื่อกำกับ ควบคุม ดูแลการบริหารกิจการนักศึกษาตามขอบข่ายที่กำหนดใน**มาตรา...แห่งพระราชบัญญัติ**

มาตรา ๕๗ ให้คณะกรรมการบริหารกิจการนักศึกษาประกอบด้วย อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่มอบหมาย เป็นประธาน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผู้แทนคณาจารย์เป็นกรรมการ และกรรมการในสภามหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นกรรมการที่ปรึกษา

โดยคณะกรรมการบริหารงานกิจการศึกษามีอายุการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีก ต่อเนื่องกัน ไม่เกินสามสมัย

มาตรา ๕๘ ให้คณะกรรมการบริหารกิจการศึกษามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) เสนอแนะนโยบาย มาตรการและยุทธศาสตร์การบริหารกิจการนักศึกษาต่อสภามหาวิทยาลัย อำนวยการและสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบและประกาศใช้

๒) พิจารณาแผนกิจการนักศึกษาให้สามารถพัฒนานักศึกษาให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในมาตรา ๗

โดยเสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบและประกาศใช้

๓) พิจารณาระบบบริหารกิจการนักศึกษา ที่เกี่ยวกับการประกาศรับสมัคร การคัดเลือก การรับเป็นนักศึกษา การลงทะเบียน การปกครองนักศึกษา การกำกับดูแลวินัยและความประพฤตินักศึกษา การให้ทุนการศึกษา การให้รางวัลและเชิดชูเกียรติ การจัดประสบการณ์วิชาชีพ การจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร การมอบหมายงานนักศึกษาเพื่อเสริมทักษะและประสบการณ์ชีวิต และอบรมบ่มนิสัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ข้อ ๑-๕ แห่งมาตรา ๗ โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบและประกาศใช้

๔) ระบบการประเมินและติดตามการบริหารกิจการนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานเป็นส่วนหนึ่งของระบบประกันคุณภาพ โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและประกาศใช้

๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

๖) เสนอแต่งตั้งสภามหาวิทยาลัยต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารกิจการนักศึกษาเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๕๙ มหาวิทยาลัยต้องจัดแผนกิจการนักศึกษาให้สามารถพัฒนานักศึกษาให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในมาตรา ๗

มาตรา ๖๐ มหาวิทยาลัยต้องจัดระบบบริหารกิจการนักศึกษา ที่เกี่ยวกับการประกาศรับสมัคร การคัดเลือก การรับเป็นนักศึกษา การลงทะเบียน การปกครองนักศึกษา การกำกับดูแลวินัยและความประพฤติ นักศึกษา การให้ทุนการศึกษา การให้รางวัลและเชิดชูเกียรติ การจัดประสบการณ์วิชาชีพ การจัดกิจกรรม เสริมหลักสูตร การมอบหมายงานนักศึกษาเพื่อเสริมทักษะและประสบการณ์ชีวิต และอบรมบ่มนิสัย เพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์ ข้อ ๑-๕ แห่งมาตรา ๗ โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อความชอบและประกาศใช้

มาตรา ๖๑ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้นักศึกษาเข้าร่วมหรือประกอบกิจกรรมเสริมประสบการณ์ ทางวิชาการ กิจกรรมวิสาหกิจและกิจการส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรม ทั้งในและนอกเวลา ราชการหรือในวันหยุด ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในวันทำสัญญามอบตัวนักศึกษา

มาตรา ๖๒ มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาระบบการประเมินและติดตามการบริหารกิจการนักศึกษาอย่าง ต่อเนื่อง และจัดทำรายงานเป็นส่วนหนึ่งของระบบประกันคุณภาพ โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและ ประกาศใช้

หมวดที่ ๗

การประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์

มาตรา ๖๓ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจอันดี ระหว่างสมาชิกชุมชน บิดา มารดา และผู้ปกครองกับมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมการ สนับสนุนของชุมชนต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๔ ให้มี “คณะกรรมการประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์” ทำหน้าที่กำกับ ควบคุม ดูแล กิจกรรมประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ ตามขอบข่ายใน**มาตรา...**

มาตรา ๖๕ ให้ “คณะกรรมการประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์” ประกอบด้วย อธิการบดี หรือ รองอธิการบดีที่มอบหมาย เป็นประธาน หัวหน้าฝ่ายบริหารประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ ผู้แทน คณาจารย์ เป็นกรรมการ และกรรมการในสภามหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นกรรมการที่ปรึกษา

ให้ คณะกรรมการประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ มีอายุการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี แต่อาจได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีก ต่อเนื่องกันไม่เกินสามสมัย

มาตรา ๖๖ ให้คณะกรรมการประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) เสนอแนะนโยบาย มาตรการและยุทธศาสตร์การบริหารประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ต่อ คณะกรรมการอำนวยการและสภามหาวิทยาลัยเพื่อความเห็นชอบและประกาศใช้

๒) พิจารณาแผนประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ให้สามารถพัฒนาความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย

และชุมชนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในมาตรา ๗ โดยเสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบและประกาศใช้

๓) พิจารณาระบบบริหารประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวกับการพัฒนาและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ที่ครอบคลุมสื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุกระจายเสียง สื่อ วิทยุโทรทัศน์ เว็บไซต์ และนิทรรศการ

๔) พิจารณาระบบบริหารกิจการชุมชนสัมพันธ์ที่เกี่ยวกับการพัฒนาและจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ที่ครอบคลุมกิจกรรมกบวัด โบสถ์ มัสยิด หน่วยงานภาครัฐและเอกชนในชุมชน อาทิ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น สถานประกอบการ โรงงานอุตสาหกรรม อุทยานการศึกษา พิพิธภัณฑ์ และแหล่งท่องเที่ยว เพื่อใช้เป็นแหล่งศึกษาหาความรู้ แหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพ แหล่งศึกษาดูงานสำหรับคณาจารย์และนักศึกษา เพื่อเสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบและประกาศใช้

๕) พิจารณาระบบการประเมินและติดตามการบริหารประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานเป็นส่วนหนึ่งของระบบประกันคุณภาพ โดยเสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบและประกาศใช้

๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวกับการบริหารประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์

๗) เสนอแต่งตั้งสภามหาวิทยาลัยต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๖๘ มหาวิทยาลัยต้องจัดระบบประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ เพื่อบอกกล่าวให้ประชาชนทราบความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและพัฒนาความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชน และพัฒนาช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้วยสื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และอินเทอร์เน็ต ตามกรอบแห่งพระราชบัญญัติ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีและการสนับสนุนจากชุมชน ตามวัตถุประสงค์ แห่งมาตรา ๗ โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อความชอบและประกาศใช้

มาตรา ๖๙ มหาวิทยาลัยต้องพัฒนาระบบการประเมินและติดตามการบริหารทรัพยากรและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานเป็นส่วนหนึ่งของระบบประกันคุณภาพ โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและประกาศใช้

หมวดที่ ๘

กิจการคณาจารย์ เครือข่ายผู้ปกครองและศิษย์เก่า

มาตรา ๗๐ ให้กิจการคณาจารย์ เครือข่ายผู้ปกครอง และศิษย์เก่า ครอบคลุมการประสานความร่วมมือระหว่างผู้ปกครองและคณาจารย์ ดำเนินการโดยชมรมหรือสมาคมคณาจารย์ ผู้ปกครอง (Parent-Teacher Association-PTA) และสมาคมศิษย์เก่า (Alumni Association) หรือองค์กรที่เรียกชื่ออย่างอื่น

มาตรา ๗๑ ให้มีคณะกรรมการคณาจารย์ เครือข่ายผู้ปกครองและศิษย์เก่า เพื่อการสื่อสาร ประสานงาน และสร้างความร่วมมือระหว่างคณาจารย์และผู้ปกครองเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้ตามความต้องการของผู้ปกครองและชุมชน

เมื่อถึงเวลาอันควรและมีความพร้อมให้ก่อตั้งเป็นชมรมหรือสมาคมให้เป็นที่ไปตามที่พระราชบัญญัติกำหนด

มาตรา ๗๒ ให้ “คณะกรรมการคณาจารย์ ผู้ปกครองและศิษย์เก่า ประกอบด้วย อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่มอบหมาย เป็นประธาน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร คณาจารย์ เครือข่ายผู้ปกครองและศิษย์เก่า ผู้แทนคณาจารย์ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ และกรรมการในสภามหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นกรรมการที่ปรึกษา

ให้ “คณะกรรมการคณาจารย์ ผู้ปกครองและศิษย์เก่า” มีอายุการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีก ต่อเนื่องกัน ไม่เกินสามสมัย

มาตรา ๗๓ ให้คณะกรรมการบริหารกิจการคณาจารย์ ผู้ปกครอง และศิษย์เก่า มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอแนะนโยบาย มาตรการและยุทธศาสตร์การบริหารกิจการคณาจารย์ เครือข่ายผู้ปกครอง และศิษย์เก่า ต่อคณะกรรมการอำนวยการและสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบและประกาศใช้
- ๒) พิจารณาแผนพัฒนากิจการคณาจารย์ เครือข่ายผู้ปกครองและศิษย์เก่าให้สามารถพัฒนาความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย กับผู้ปกครองและศิษย์เก่าให้เป็นที่ไปตามวัตถุประสงค์ ในมาตรา ๗ โดยเสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความเห็นชอบและประกาศใช้
- ๓) พิจารณาระบบบริหารกิจการคณาจารย์และเครือข่ายผู้ปกครองด้วยการจัดตั้งชมรมหรือสมาคมคณาจารย์ ผู้ปกครอง เพื่อดำเนินการตามนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบและประกาศใช้
- ๔) พิจารณาระบบบริหารกิจการศิษย์เก่าด้วยการส่งเสริมให้จัดตั้งชมรมหรือสมาคมศิษย์เก่า เพื่อดำเนินการตามนโยบายและแผนพัฒนากิจการศิษย์เก่าที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบและประกาศใช้
- ๕) พิจารณาระบบประชาสัมพันธ์ระหว่างคณาจารย์ เครือข่ายผู้ปกครอง และศิษย์เก่าเพื่อกระตุ้นให้เกิดการจัดตั้งกองทุน โดยคณาจารย์ ผู้ปกครอง และศิษย์เก่า เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ยั่งยืน เพื่อเสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความเห็นชอบและประกาศใช้

- ๖) พิจารณาระบบการประเมินและติดตามการบริหารกิจการคณาจารย์ เครือข่ายผู้ปกครองและศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานเป็นส่วนหนึ่งของระบบประกันคุณภาพ โดยเสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยความชอบและประกาศใช้
- ๗) แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวกับการบริหารกิจการคณาจารย์ เครือข่ายผู้ปกครองและศิษย์เก่า
- ๘) เสนอแต่งตั้งสภามหาวิทยาลัยต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารกิจการคณาจารย์ เครือข่ายผู้ปกครองและศิษย์เก่าเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
- ๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๗๔ ให้การประสานงานระหว่างผู้ปกครอง และศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย ดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยที่จะส่งผลต่อคุณภาพของนักศึกษา

มาตรา ๗๕ ให้องค์กรคณาจารย์ เครือข่ายผู้ปกครองและองค์กรศิษย์เก่า สะท้อนความต้องการในการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้มีความรู้ประสบการณ์ ทักษะและความชำนาญในด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะชีวิต เพื่อพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่จะตอบสนองด้านกำลังคนในการพัฒนาท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ ด้วยการ สนับสนุนการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมของมหาวิทยาลัย

หมวดที่ ๕

วัฒนธรรมองค์กร

มาตรา ๗๖ ให้วัฒนธรรมองค์กรเป็นผลจากการผสมผสานค่านิยม ความเชื่อ ข้อห้าม สัญลักษณ์ พิธีกรรม พิธีการ และความเป็นมาขององค์กรที่พัฒนาสั่งสมอย่างต่อเนื่องยาวนาน เพื่อป้องกันและกำกับวิถีความคิด ความรู้สึก ทศนคติ และความประพฤติของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร

มาตรา ๗๗ ให้มหาวิทยาลัยพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสะท้อนอุดมการณ์ (ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์) สัญลักษณ์ และแนวปฏิบัติ ที่จะน้อมนำไปสู่บุคลากรรวมพลังกายใจพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมาย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบและประกาศใช้

มาตรา ๗๘ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดพิธีกรรมและพิธีการในการรับนักศึกษาและบุคลากรใหม่ การปฐมนิเทศ การรับสมาชิกใหม่ การไหว้คณาจารย์ การต้อนรับแขกและผู้มาเยือน การทำบุญตามประเพณีทางศาสนา พิธีกรรมตามจารีตประเพณีรอบปี การปัจฉิมนิเทศ การรับประกาศนียบัตร การมอบวุฒิปัตร์และประกาศนียบัตร โดยจัดทำเป็นระเบียบและคู่มือเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบและประกาศใช้

มาตรา ๗๕ ให้มหาวิทยาลัยพัฒนาระบบการบำเพ็ญ ความดีความชอบในรูปร่างวัด เข็มหรือโล่ สัญลักษณ์ ใบประกาศเกียรติคุณ พิธีกรรมและพิธีการมอบและรับเพื่อเป็นเกียรติยศสำหรับผู้ให้และผู้รับ

มาตรา ๗๖ ให้มหาวิทยาลัยพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และแนวปฏิบัติที่จะทำให้นักศึกษาเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีหลักธรรมประจำใจและเป็นประชาชนที่มีคุณภาพ เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม สมกับการได้เกิดในดินแดนศักดิ์สิทธิ์แห่งพระพุทธศาสนา

มาตรา ๗๗ ให้พัฒนาระบบการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นแนวทางในการ บริหาร จัดการและการดำเนินงานที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนเพื่อให้มีประสิทธิผลคือบรรลุ เป้าหมายและมีประสิทธิภาพ คือ มีคุณภาพ คุ่มค่าการลงทุนด้านแรงงาน แรงกาย แรงใจและแรงทรัพย์

มาตรา ๗๘ ให้พัฒนาระบบการพัฒนาอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ และแนวปฏิบัติเพื่อให้มหาวิทยาลัย เป็นสถานศึกษาที่จะผลิตประชาชนที่มีคุณภาพออกไปเป็นกำลังในการพัฒนาตนเอง ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

มาตรา ๗๙ ให้พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นเวทีจำลองสังคมในด้านเป็นองค์กรเรียนรู้ ด้วยการพัฒนาศูนย์ ความรู้และการจัดการความรู้ เพื่อให้ให้นักศึกษาเติบโตเป็นผู้รู้จักแสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่องจาก เทคโนโลยี สารสนเทศและสื่อสารที่พัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง พัฒนาและส่งเสริมทักษะชีวิต ทักษะการประกอบ สัมมาอาชีพ และป้องกันการดำรงชีวิตตามปรากฏการณ์ “ความรู้ท่วมหัว เอาตัวไม่รอด”

หมวดที่ ๑๐

การบริหารและจัดการมหาวิทยาลัยสู่ประชาคมอาเซียน

มาตรา ๘๔ ให้การบริหารและจัดการสู่ประชาคมอาเซียนเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการภายใน มหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ ประชาคมอาเซียน

มาตรา ๘๕ ให้มีคณะกรรมการบริหารและจัดการมหาวิทยาลัยสู่ประชาคมอาเซียน ทำหน้าที่สร้าง ความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ประชาคมอาเซียน ตาม ขอบข่าย นโยบายและแนวทางในการพัฒนา

มาตรา ๘๖ ให้คณะกรรมการบริหารและจัดการมหาวิทยาลัยสู่ประชาคมอาเซียน ประกอบด้วย ประกอบด้วย อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่มอบหมาย เป็นประธาน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร คณาจารย์ สายสอน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ และกรรมการในสภามหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นกรรมการที่ปรึกษา

มาตราที่ ๘๗ ให้คณะกรรมการบริหารและจัดการมหาวิทยาลัยสุพรรณภูมิ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำแนวทางในการพัฒนาสุพรรณภูมิ โดยบรรจุไว้ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
- ๒) ประชุม อบรม ชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับการดำเนินงานการพัฒนา

สุพรรณภูมิแก่คณาจารย์ ผู้ปกครอง นักศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง

- ๓) พิจารณาจัดสรรงบประมาณ ในการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา
- ๔) ประชาสัมพันธ์การดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในรูปแบบที่หลากหลาย
- ๕) กำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน

หมวดที่ ๑๑

การติดตาม ประเมินและประกันคุณภาพ

มาตรา ๘๘ ให้การติดตามประเมินผลและประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการและการดำเนินงานปกติของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๘๙ ให้มี “สภามหาวิทยาลัยติดตามประเมินผลและประกันคุณภาพ” ทำหน้าที่ติดตามประเมินผลและประกันคุณภาพ ตามขอบข่ายงาน

มาตรา ๙๐ ให้สภามหาวิทยาลัยติดตามประเมินผลและประกันคุณภาพ ประกอบด้วยประกอบด้วย อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่มอบหมาย เป็นประธาน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร คณาจารย์ สายสอน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ และกรรมการในสภามหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นกรรมการที่ปรึกษา

มาตรา ๙๑ ให้มี “คณะกรรมการติดตามประเมินผลและประกันคุณภาพ” ทำหน้าที่ติดตามประเมินผลและประกันคุณภาพ ตามขอบข่ายงานดังนี้

1. ศึกษากระบวนการ แนวคิด วิธีการติดตามประเมินผลและประกันคุณภาพโครงการ โทศัพท์ คณาจารย์
2. กำหนดวัตถุประสงค์การติดตามประเมินผลและการประกันคุณภาพให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ
3. กำหนดตัวชี้วัด
4. กำหนดวิธีการ และพัฒนาระบบการติดตามประเมินผล และประกันคุณภาพที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการการประกันคุณภาพ
5. ประชุม อบรม ชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับการติดตามประเมินผล และการประกันคุณภาพ
6. ติดตามประเมินผลและประกันคุณภาพ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ

7. รายงานผลการดำเนินงาน

มาตรา ๙๒ มหาวิทยาลัยอาจเสนอให้มีการแก้ไขส่วนใดส่วนหนึ่งของธรรมนูญฉบับนี้ โดยผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาการ และคณะกรรมการอำนวยการ และได้รับความเห็นชอบโดยมติสองในสามของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่

ลงนาม

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์อรรถมนต์ ฝ่องแผ้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยสารจันทร์